**AKT UMOWY**

*(wzór)*

zawarty w Gdańsku w dniu \_\_\_\_\_\_\_\_2020 r. pomiędzy:

**Gdańskie Usługi Komunalne Sp. z o.o.** z siedzibą w Gdańsku ul. Jabłoniowa 55, 80-180 Gdańsk, NIP: 583 304 41 36, REGON 220683773, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy Gdańsk – Północ w Gdańsku VII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem 0000315357, kapitał zakładowy 24 705 000,00 zł, którą reprezentuje:

Prezes Zarządu – Bartosz Piotrusiewicz

Wiceprezes Zarządu – Janusz Kupcewicz-Szwoch

zwaną dalej **Zamawiającym**

a

…………………………………………………………….

…………………………………………………………….

…………………………………………………………….

zwanym/zwaną dalej **Wykonawcą**

zwanymi dalej łącznie **„Stronami”** lub z osobna **„Stroną”,**

Niniejsza Umowa ramowa (dalej "**Umowa**") pomiędzy Zamawiającym a Wykonawcą zostaje zawarta w wyniku wyboru oferty złożonej przez Wykonawcę w postępowaniu w sprawie zawarcia umowy ramowej, które Zamawiający przeprowadził stosując odpowiednio przepisy dotyczące udzielania zamówienia w trybie przetargu nieograniczonego, stosownie do art. 99 ustawy Pzp, pod nazwą:

**„Świadczenie usług pracowniczych dla Gdańskich Usług Komunalnych Sp. z o.o.”**

**§ 1**

**PRZEDMIOT UMOWY**

1. Niniejsza Umowa określa warunki dotyczące zamówień publicznych, jakie mogą zostać udzielone Wykonawcy w okresie obowiązywania Umowy, na „Świadczenie usług pracowniczych dla Gdańskich Usług Komunalnych Sp. z o.o.”.
2. Wykonawca nieodwołalnie zobowiązuje się realizować zamówienia składane przez Zamawiającego w okresie obowiązywania niniejszej Umowy ramowej, określane dalej jako **zamówienia**, w terminach i na warunkach określonych w Umowie ramowej. Udzielenie zamówienia publicznego następuje z chwilą otrzymania przez Wykonawcę zamówienia złożonego przez Zamawiającego zgodnie z niniejszą Umową.
3. Wykonawca zobowiązuje się do realizacji Przedmiotu Zamówienia to jest świadczenia usług, polegających na dokonaniu naboru oraz skierowaniu do Zamawiającego pracowników tymczasowych, w celu wykonywania pracy tymczasowej na Jego rzecz i pod Jego kierownictwem zgodnie ze Specyfikacją Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ) wraz z załącznikami (stanowiącą załącznik nr 1 do Umowy) oraz zgodnie z Ofertą Wykonawcy (stanowiącą załącznik nr 2 do Umowy).
4. Wykonawca jest zobowiązany do wykonania wszelkich czynności niezbędnych do prawidłowej realizacji zamówienia.
5. Na treść Umowy składają się postanowienia zawarte w następujących dokumentach, według kolejności ich pierwszeństwa dla celów interpretacyjnych:
6. niniejszy Akt Umowy,
7. SIWZ wraz z załącznikami,
8. Oferta Wykonawcy wraz z załącznikami.

**§ 2**

**OKRES OBOWIĄZYWANIA UMOWY RAMOWEJ I TERMIN REALIZACJI ZAMÓWIEŃ**

1. Niniejsza Umowa ramowa obowiązuje:
   1. przez okres 12 miesięcy od daty jej zawarcia albo
   2. do końca 30 dnia po odwołaniu stanu epidemii lub zagrożenia epidemicznego na terenie Rzeczpospolitej Polskiej albo
   3. do momentu, w którym Wykonawcy zostanie wypłacone wynagrodzenie całkowite określone w § 5 ust. 1 Umowy

- w zależności od tego, które wydarzenie wymienione powyżej będzie miało miejsce jako pierwsze.

1. W przypadku powierzenia realizacji Umowy podwykonawcom, w zakresie wskazanym w Ofercie Wykonawcy, Wykonawca ponosi wobec Zamawiającego pełną odpowiedzialność za ich działania i zaniechania. Odpowiedzialność Wykonawcy obejmuje także personel podwykonawcy oraz osoby, którymi się posługuje lub którym wykonanie prac powierza.
2. Zamówienia na pracowników będą składane drogą mailową na adres wskazany w § 8 ust. 2 za zwrotnym potwierdzeniem odbioru przez Wykonawcę wg bieżących potrzeb Zamawiającego.
3. Wykonawca zobowiązuje się do potwierdzenia otrzymania zamówienia w terminie 1 dnia roboczego. Wykonawca potwierdza przystąpienie do realizacji zamówienia w terminie kolejnych 3 dni roboczych od daty otrzymania zamówienia. Brak odpowiedzi w tym terminie uznaje się za przyjęcie zamówienia na pracowników do realizacji.
4. Wykonawca zobowiązany jest do skierowania do Zamawiającego osób zgodnie ze złożonym przez Zamawiającego zamówieniem:
   1. w terminie 10 dni od dnia złożenia zamówienia z podaniem wykazu imiennego i rodzajem zawartej umowy pomiędzy Wykonawcą, a pracownikiem tymczasowym, z tym że w przypadku pierwszego zamówienia po podpisaniu umowy termin ten wynosi 14 dni, przy czym pierwsze zamówienie nie będzie przewidywało zapotrzebowania na pracę większego niż 5 osób w pełnym wymiarze czasu pracy chyba, że strony uzgodnią inaczej
   2. w przypadku zastępstwa za nieobecności spowodowane chorobą oraz nieobecnością̨ nieusprawiedliwioną – w terminie 5 dni od dnia nieobecności.
5. Zamawiającemu przysługuje prawo do zmniejszenia liczby osób kierowanych do wykonywania czynności lub ich odwołania wg. potrzeb Zamawiającego. W takim przypadku Zamawiający poinformuje Wykonawcę̨ w formie pisemnej z 10-dniowym wyprzedzeniem, a Wykonawcy nie przysługują̨ z tego tytułu żadne roszczenia, w tym w szczególności roszczenie o zapłatę̨ wynagrodzenia, z tym zastrzeżeniem, iż̇ Zamawiający zobowiązuje się do zapewnienia minimalnej dziennej ilości godzin dla jednego zatrudnionego pracownika, wynoszącej 8 godzin.

7. Imienny wykaz pracowników wraz z podaniem rodzaju zawartej umowy, o którym mowa w § 2 ust. 5 lit. Umowy winien być przekazany Zamawiającemu na 2 dni przed rozpoczęciem świadczenia pracy przez te osoby.

8. Najpóźniej w chwili rozpoczęcia świadczenia pracy przez oddelegowanych pracowników Wykonawca przedstawi Zamawiającemu kopie aktualnych wstępnych badań lekarskich potwierdzających możliwość podjęcia pracy przez te osoby.

**§3**

**ZOBOWIĄZANIA I PRAWA ZAMAWIAJĄCEGO**

1. Na podstawie zapotrzebowania zgłaszanego przez Zamawiającego Wykonawca skieruje do pracy określoną̨ ilość́ osób.

2. Zamawiający wykonuje obowiązki i korzysta z praw przysługujących pracodawcy, w zakresie niezbędnym do organizowania pracy z udziałem osób skierowanych do pracy.

3. Zamawiający zobowiązuje się̨ do przeszkolenia pracowników tymczasowych w zakresie obowiązujących u niego zasad i przepisów, w tym przepisów porządkowych, bezpieczeństwa i higieny pracy, przeciwpożarowych oraz udzielania im instruktażu przed przystąpieniem do wykonywania pracy na danym stanowisku pracy.

4. Zamawiający zobowiązuje się̨ do zapewnienia osobom skierowanym do pracy odzieży i obuwia roboczego, a także napojów i posiłków regeneracyjnych zgodnie z regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi u Zamawiającego.

5. Osoba kończąca świadczenie pracy na rzecz Zamawiającego zobowiązana jest do zwrotu odzieży i obuwia roboczego.

6. Zamawiający zobowiązuje się̨ zapewnić́ osobom skierowanym do pracy bezpieczne i higieniczne warunki pracy w miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy tymczasowej.

7. Zamawiający zobowiązuje się̨ zapewnić́ osobom skierowanym do pracy zaplecze socjalne tj. dostęp do szatni, szafek, pryszniców, stołówki i innych pomieszczeń́ socjalnych dostępnych dla pracowników Zamawiającego wykonujących te same prace.

8. Upoważnieni przedstawiciele Wykonawcy mają prawo kontroli miejsca pracy osób skierowanych do pracy w zakresie wynikającym z postanowień́ Umowy.

9. W razie wypadku, w związku z wykonywaniem pracy na rzecz Zamawiającego, badania okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje Zamawiający, z udziałem przedstawiciela Wykonawcy, na zasadach ogólnie obowiązujących, z uwzględnieniem przepisów ustawy - Kodeks pracy, podejmując następujące działania:

* 1. zabezpieczenia miejsca wypadku,
  2. bezzwłocznego poinformowania Wykonawcy o zaistniałej okoliczności, w celu dokonania oględzin miejsca wypadku,
  3. powołania zespołu powypadkowego odpowiedzialnego za zbadanie okoliczności i przyczyn wypadku.

10. Zamawiający zobowiązany jest do zapłaty wynagrodzenia, o którym mowa w § 5 umowy.

**§ 4**

**OBOWIĄZKI I ODPOWIEDZIALNOŚĆ WYKONAWCY**

1. Wykonawca zobowiązuje się zrealizować przedmiot Umowy zgodnie z jej treścią, wymaganiami specyfikacji istotnych warunków zamówienia do postępowania o udzielenie zamówienia publicznego nr PN/4/2020 wraz z załącznikami oraz ofertą z dnia ............. 2020 r.
2. Skierowanie osób do Zamawiającego odbędzie się na zasadach określonych w ustawie z dnia 09.07.2003r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U. z 2019 r. poz.1563 ze zmianami).
3. Wykonawca ponosi wyłączną odpowiedzialność za zgodny z prawem oraz specyfikacją istotnych warunków zamówienia dobór form współpracy z osobami kierowanymi do pracy.
4. W trakcie realizacji umowy, na każde wezwanie Zamawiającego, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu w terminie nie dłuższym niż 3 dni robocze niżej wymienione dowody, w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę lub umowy o pracę tymczasową przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących ww. czynności w trakcie realizacji umowy:
   1. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę lub umowy o pracę tymczasową osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę lub umowy o pracę tymczasową, wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę lub umowy o pracę tymczasową oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy;
   2. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę lub umów o pracę tymczasową osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami RODO – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz.UE L119 z 4 maja 2016 r.); (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
   3. zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę lub umów o pracę tymczasową za ostatni okres rozliczeniowy;
   4. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami RODO – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz.UE L119 z 4 maja 2016 r.); Wykonawca skieruje do pracy wyłącznie osoby posiadające wstępne badania lekarskie dopuszczające osoby do pracy,
   5. w przypadku oddelegowaniem cudzoziemca do pracy na rzecz Zamawiającego oświadczenia, którego wzór stanowi Załącznik nr … do Umowy
5. Wykonawca zobowiązuje się utrzymywać ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej z tytułu prowadzonej działalności na sumę gwarancyjną nie niższą niż 500.000,00 zł przez cały okres obowiązywania Umowy.
6. W przypadku braku przedstawienia przez Wykonawcę dowodów wymaganego ubezpieczenia Zamawiający ma prawo zawrzeć umowę ubezpieczenia w imieniu i na koszt Wykonawcy oraz obciążyć Wykonawcę wszelkimi kosztami z tym związanymi, w tym także, poprzez potrącenie tych kosztów z wynagrodzenia Wykonawcy.
7. W przypadku, gdyby wobec Zamawiającego skierowane zostały jakiekolwiek roszczenia osób trzecich powstałe w związku z usługami wykonywanymi przez Wykonawcę, Wykonawca przejmie wszelką odpowiedzialność z tego tytułu i we własnym zakresie zaspokoi takie roszczenia.
8. W przypadku, gdyby na mocy obowiązujących przepisów prawa albo orzeczenia sądu lub innego organu orzekającego Zamawiający został zobowiązany do zaspokojenia roszczeń powstałych w związku z wykonywaniem przez Wykonawcę usług stanowiących przedmiot Umowy, Wykonawca niezwłocznie pokryje takie szkody lub zwróci na rzecz Zamawiającego wszelkie kwoty, jakie zostały wypłacone osobom i podmiotom uprawnionym.
9. Realizacja usługi będzie się odbywała od poniedziałku do piątku w godzinach pracy Zamawiającego (5-13 lub 6-14), przy czym za zgodą Wykonawcy może się odbywać w sobotę.

**§ 5**

**WYNAGRODZENIE**

1. Cena całkowita z tytułu wykonania Umowy zgodnie z ofertą Wykonawcy z dnia …… wynosi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zł (słownie: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_złotych), w tym cena netto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, podatek od towarów i usług \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. Ceny jednostkowe za godzinę pracy jednego oddelegowanego pracownika podane w Ofercie Wykonawcy mają charakter ryczałtowy, nie podlegają zmianom przez cały okres obowiązywania Umowy i zawierają wszystkie koszty związane z wykonaniem zamówienia.
3. Wynagrodzenie Wykonawcy liczone będzie jako iloczyn łącznej ilości godzin przepracowanych przez wszystkie skierowane do pracy osoby i stawki jednostkowej za godzinę określonej w Ofercie Wykonawcy.
4. Zamawiający zastrzega możliwość złożenia zamówień roboczogodziny w mniejszych ilościach, niż wskazane w SIWZ. W każdym przypadku cena należna Wykonawcy będzie ustalona na podstawie faktycznie wykonanych przez oddelegowanych pracowników roboczogodzin.
5. Zapłata należności za wykonanie Przedmiotu umowy będzie następowała w oparciu o faktury wystawiane przez Wykonawcę w cyklach miesięcznych, tj. będzie wystawiana z uwzględnieniem ilości roboczogodzin przepracowanych przez oddelegowanych pracowników Wykonawcy w danym miesiącu kalendrzowym po jego zakończeniu.
6. Zapłata wynagrodzenia Wykonawcy nastąpi przelewem na jego rachunek bankowy wskazany w treści faktury VAT w terminie 30 dni od daty doręczenia Zamawiającemu prawidłowo wystawionej faktury VAT.
7. Warunkiem zapłaty będzie załączenie do faktury imiennego zestawienia roboczogodzin przepracowanych przez pracowników, zgodnie z zawartymi umowami o pracę lub umowami o pracę tymczasową w celu wykonywania przez Wykonawcę niniejszej umowy.
8. Za dzień zapłaty uznaje się dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.

**§ 6**

**KARY UMOWNE**

1. Zamawiający uprawniony jest do naliczenia Wykonawcy kar umownych:
   1. za każdy przypadek nieusprawiedliwionego niestawienia się do pracy zamówionej ilości osób w danym dniu oraz za każdy przypadek porzucenia, bądź zaprzestania pracy przez osobę, która się stawiła w wysokości 80 zł od jednej osoby za każdy dzień;
   2. za każdy przypadek konieczności odsunięcia pracownika od pracy z uwagi na jego stan, który w ocenie Zamawiającego uniemożliwia mu pracę, w wysokości 100 zł od jednej osoby za każdy dzień;
   3. za rozwiązanie Umowy z przyczyn określonych w § 7 ust. 1 lit. a) do b) w wysokości stanowiącej 15% całkowitej ceny określonej w § 5 ust. 1;
   4. za każdy przypadek, gdy okazało się, iż osoba skierowana do pracy nie była zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub umowy o pracę tymczasową w wysokości 100 zł za każdy przypadek za każdy dzień pracy bez wymaganej umowy;
   5. za każdy przypadek gdy Wykonawca, bez uzyskania pisemnej zgody Zamawiającego zatrudni podwykonawców przy realizacji przedmiotu Umowy, w wysokości 1000 złotych.
2. Wysokość kar umownych zastrzeżonych powyżej nie może przekroczyć́ 20 % całkowitej wartości umowy wskazanej w § 5 ust. 1.
3. Zamawiający uprawniony jest do potrącenia kar umownych z wynagrodzenia należnego Wykonawcy.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych kodeksu cywilnego, przenoszącego wysokość́ zastrzeżonych kar umownych.

**§ 7**

**ROZWIĄZANIE UMOWY**

1. Zamawiającemu przysługuje prawo do jednostronnego rozwiązania Umowy ze skutkiem natychmiastowym, w następujących przypadkach:

* 1. co najmniej trzykrotnego niezapewnienia wnioskowanej ilości osób skierowanych do pracy (prawo Zamawiającego może być zrealizowane w terminie 60 dni od dnia zaistnienia trzeciego oraz każdego kolejnego przypadku niezapewnienia wnioskowanej ilości osób). Przez niezapewnienie wnioskowanej ilości osób należy rozumieć́ brak stawiennictwa określonej liczby osób zdolnych do pracy, jak też porzucenie, bądź zaprzestanie pracy przez osoby, które się stawiły,
  2. wykreślenia Wykonawcy z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia,
  3. powzięcia informacji od organów administracji publicznej o działaniach Wykonawcy, naruszających przepisy prawa w zakresie zatrudniania i pośrednictwa pracy,
  4. zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie Umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć́ w chwili zawarcia umowy, na warunkach określonych w art. 145 ustawy Prawo zamówień́ publicznych.

2. Rozwiązanie umowy wymaga - pod rygorem nieważności - zachowania formy pisemnej.

**§ 8**

**NADZÓR**

1. Ze strony Zamawiającego nadzór nad realizacją przedmiotu Umowy będzie pełnił:

* ……………………………….
* ……………………………….

1. Ze strony Wykonawcy obowiązki Koordynatora Wykonawcy będzie pełnił:

* ……………………………….
* ……………………………….

1. Osoby wskazane w ust. 1 i 2 powyżej są uprawnione do uzgadniania szczegółowych zasad współpracy przy realizacji Umowy, przy czym nie są umocowane do wprowadzania jakichkolwiek zmian do niniejszej Umowy.

**§ 9**

**ZMIANA UMOWY**

1. Zmiana Umowy wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Zmiana Umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Wykonawcy, jest dozwolona:
   1. w sytuacjach określonych w ustawie Pzp,
   2. w sytuacji, gdy po upływie 6 miesięcy od zawarcia umowy łączne wynagrodzenie należne Wykonawcy od Zamawiającego będzie niższe niż 50 % ceny całkowitej określonej w § 5 ust. 1 Umowy – w takim wypadku Strony mogą ustalić, iż jednocześnie do pracy skierować można więcej niż 10 pracowników oddelegowanych, jednak łączne wynagrodzenie za świadczenie usług nie może być wyższe niż określone w § 5 ust. 1, a łączna ilość roboczogodzin przepracowana przez wszystkich pracowników oddelegowanych nie może być wyższa niż 21 120 .

3. Zmiany Umowy mogą być wprowadzone na wniosek Zamawiającego lub Wykonawcy.

**§ 10**

**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

* + - 1. Strony ustalają, że w sprawach nieuregulowanych niniejszą Umową stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego, przepisy ustawy Pzp i inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa. Niniejsza Umowa podlega prawu polskiemu i zgodnie z nim będzie interpretowana.
      2. Poza innymi przypadkami przewidzianymi w obowiązujących przepisach Zamawiający może odstąpić od Umowy w razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie Umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy. Zamawiający może odstąpić od Umowy w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.
      3. Właściwym do rozpoznania sporów wynikłych na tle realizacji niniejszej Umowy jest sąd właściwy dla siedziby Zamawiającego.
      4. Zakazuje się pod rygorem nieważności dokonywania przez Wykonawcę bez uprzedniej pisemnej zgody Zamawiającego cesji należności wynikających z niniejszej Umowy lub zamówień wykonawczych na rzecz innych podmiotów.
      5. Następujące załączniki do Umowy stanowią jej integralną część:

1. Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia wraz z załącznikami – Załącznik nr 1;
2. Oferta Wykonawcy wraz z załącznikami – Załącznik nr 2;
   * + 1. Umowę sporządzono się w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden dla Zamawiającego oraz jeden dla Wykonawcy.

**§ 11**

**DORĘCZENIA**

1. Wszelką korespondencję związaną z wykonywaniem niniejszej Umowy należy kierować na niżej wskazane adresy:

* Zamawiający: **Gdańskie Usługi Komunalne Sp. z o.o.** z siedzibą w Gdańsku, adres do korespondencji: ul. Konna 35, 80-174 Gdańsk
* Wykonawca:………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………..

1. Strony będą się wzajemnie informować o zmianie adresów wskazanych w ust. 1 w formie pisemnej; w przeciwnym wypadku zawiadomienia lub oświadczenia dokonane na dotychczasowy adres Strony uważane będą za skutecznie doręczone.

**ZAMAWIAJĄCY WYKONAWCA**